



Dienst Uitvoering Onderwijs  
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

# Wet Normering Topinkomens Invulinstructie 2022 XBRL Onderwijsportaal



## **Inleiding**

Cultuur instellingen, media instellingen, emancipatie instellingen en aan het onderwijs gerelateerde instellingen zijn verplicht hun WNT-gegevens via XBRL aan te leveren. Hiervoor is in het XBRL Onderwijsportaal een aparte rapportage, OCW Wet Normering Topinkomens 2022.

Met deze invulinstructie willen we het invullen van een rapportage zo gemakkelijk mogelijk te maken. Naast deze instructie is er ook een handleiding voor het XBRL Onderwijsportaal en een document met de wijzigingen in het portaal ten opzichte van vorig jaar. Deze documenten vindt u op [www.duo.nl/zakelijk](http://www.duo.nl/zakelijk).

## **Vragen**

Inhoudelijke vragen met betrekking tot het invullen van de velden aangaande de jaarrekening en de beleidsinformatie kunt u stellen via [XBRL@duo.nl](mailto:XBRL@duo.nl).

## Inhoudsopgave

<b>Inleiding .....</b>	<b>2</b>
<b>Algemeen .....</b>	<b>4</b>
<b>Informatie over de rapportage en de rechtspersoon .....</b>	<b>4</b>
<b>Informatie over de rechtspersoon .....</b>	<b>4</b>
<b>Informatie over de rapportage .....</b>	<b>4</b>
<b>Wet normering topinkomens.....</b>	<b>4</b>
<b>Bezoldigingsmaximum .....</b>	<b>4</b>
<b>Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen .....</b>	<b>4</b>
<b>Met dienstbetrekking en zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand.....</b>	<b>4</b>
<b>Zonder dienstbetrekking in periode tot en met 12<sup>e</sup> maandag .....</b>	<b>5</b>
<b>Bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen.....</b>	<b>5</b>
<b>Bijlage: Controle van de aangeleverde rapportage.....</b>	<b>6</b>

## Algemeen

Alle bedragen moeten worden ingevuld in hele euro's. Het invullen in duizenden en of miljoenen euro's is niet toegestaan. Als uw jaarrekening is opgesteld met een factor voegt u dus nullen toe om op gehele euro's uit te komen.

Alle velden met een \* zijn verplicht.

In deze invulinstructie zijn alleen die pagina's van de rapportage opgenomen waarvoor een nadere toelichting nodig is. Niet alle pagina's van de rapportage komen dus in deze invulinstructie terug.

Een verstuurd rapportage wordt door DUO op een aantal punten extra gecontroleerd. In de bijlage staan de controles die worden uitgevoerd.

## Informatie over de rapportage en de rechtspersoon

### Informatie over de rechtspersoon

Bij *Bevoegd gezag nummer* vult u het organisatienummer in van de instelling. Als u dit nummer niet weet dan kunt u dit opvragen via [xbri@duo.nl](mailto:xbri@duo.nl).

### Informatie over de rapportage

Bij *Titel van het document* kunt u voor uzelf een titel opgeven.

## Wet normering topinkomens

### Bezoldigingsmaximum

In de *Regeling normering topinkomens OCW-sectoren* staan de bezoldigingsmaxima die voor de diverse organisaties gelden. Het algemeen bezoldigingsmaximum is verhoogd naar € 216.000.

Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking gelden de volgende bezoldigingsmaxima:

Maximum uurtarief: € 206

Normbedrag per maand (kalendermaand 1-6): € 28.600

Normbedrag per maand (kalendermaand 7-12): € 21.700

Het bedrag waarbij kan worden volstaan met een verkorte verantwoording is gewijzigd van een totale bezoldiging van € 1.700 of minder naar een totale bezoldiging van € 1.800 of minder.

### Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen

Let op dat u op de pagina's voor leidinggevende topfunctionarissen geen toezichhoudende topfunctionarissen opneemt.

### Met dienstbetrekking en zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand

Bij de berekening van het individueel toepasselijk maximum wordt gerekend met het aantal kalenderdagen. Als u bijvoorbeeld rekent met aantal maanden dan klopt het maximum niet. De formule voor het berekenen van het individueel toepasselijk maximum is:

$$y = (x \cdot a \cdot b) / 365$$

waarbij:

y = het individueel toepasselijk WNT-bezoldigingsmaximum

x = het voor de WNT-instelling toepasselijk bezoldigingsmaximum per jaar

a = de deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte en maximaal 1,0 fte)

b = het aantal kalenderdagen vanaf aanvang t/m einde van de functievervulling, in het kalenderjaar

Op de pagina *Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand* moeten *Begin functievervulling* en *Einde functievervulling* in 2022 liggen. Op de pagina *Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand: Voorgaande periode* moeten *Begin functievervulling* en *Einde functievervulling* in 2021 liggen.

### **Zonder dienstbetrekking in periode tot en met 12<sup>e</sup> maandag**

Voor de berekening van het bezoldigingsmaximum voor een topfunctionaris zonder dienstbetrekking wordt onderscheid gemaakt tussen de eerste twaalf kalendermaanden van de functievervulling en de berekening van het bezoldigingsmaximum vanaf de dertiende maand.

De normering over de eerste twaalf kalendermaanden van de functievervulling bestaat uit twee onderdelen, te weten:

- Een maximum tarief van € 206 voor 2022 (2021 € 199).
- Een absoluut maximum op basis van het aantal kalendermaanden waarin is gewerkt van € 28.600 voor kalendermaanden 1-6 van 2022 (2021 € 27.700) en € 21.700 voor kalendermaanden 7-12 voor 2022 (2021 € 21.000).

---

Voor de berekening van het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum wordt tegen elkaar afgezet:

- Het bezoldigingsmaximum op basis van het aantal gewerkte uren. Voor de berekening van dit maximum wordt het aantal gewerkte uren vermenigvuldigd met het geldend maximum uurtarief.
- Het bezoldigingsmaximum op basis van het aantal kalendermaanden waarin is gewerkt. Voor de berekening hiervan wordt het aantal gewerkte maanden vermenigvuldigd met het normbedrag dat per maand geldt.

Het laagste bedrag van de uitkomst van de bovenstaande berekeningen geldt als individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum.

### **Bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen**

Let op dat u op de pagina's voor toezichthoudende topfunctionarissen geen leidinggevende topfunctionarissen opneemt.

Op de pagina *Bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen* moeten *Begin functievervulling* en *Einde functievervulling* in 2022 liggen. Op de pagina *Bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen: Voorgaande periode* moeten *Begin functievervulling* en *Einde functievervulling* in 2021 liggen.

## **Bijlage: Controle van de aangeleverde rapportage**

Een aangeleverde rapportage wordt nog op een aantal punten gecontroleerd. Deze controles kunnen niet in het portaal worden gedaan en kunnen pas worden gedaan als de rapportage door DUO ontvangen is. Als uit deze controles meldingen komen dan worden deze naar het e-mailadres van de contactpersoon gemaild met het verzoek deze te corrigeren. Het kan voorkomen dat een controle een melding geeft terwijl de gegevens wel conform het jaarverslag zijn ingevuld. Bijvoorbeeld kan het opgeven individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum conform het jaarverslag zijn opgegeven maar toch afwijken van het maximum dat berekend is met de formule volgens de wet. In zo'n geval mag de melding verder worden genegeerd.

### Algemeen

- De start en – einddatum van de periode waarop de jaarrekening betrekking heeft liggen in 2022.

### Wet Normering Topinkomens

- Er is minimaal één topfunctionaris opgegeven.
- De leidinggevende topfunctionarissen en de toezichthoudende functionarissen zijn op de juiste pagina's ingevoerd.
- Aanvang en einde functievervulling ligt in 2022 op de volgende pagina's:
  - o Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand
  - o Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in periode tot en met de 12e maand
  - o Bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen
- Aanvang en einde functievervulling liggen in 2021 op de volgende pagina's:
  - o Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand: Voorgaande periode
  - o Bezoldiging van leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in periode tot en met de 12e maand: Voorgaande periode
  - o Bezoldiging van toezichthoudende topfunctionarissen: Voorgaande periode
- *Bedrag van overschrijding en Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum* zijn juist berekend.